PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Psicologia e Comportamento Organizacional	**CÓDIGO DA DISCIPLINA:** 25421		
	CARGA HORÁRIA: 28		
	AP: 28	**SP:** 0	**EC:** 0

REVISÃO: 1	**INÍCIO DE VIGÊNCIA:** 28/02/2018	**FIM DA VIGÊNCIA:**	**EXPEDIÇÃO:** 02/03/2018

CURSOS

Bacharelado em Administração

Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Tecnologia em Marketing

OBJETIVOS

Estimular o desenvolvimento de habilidades para a busca de soluções às questões contemporâneas; Desenvolver uma visão integrada das organizações sob a ótica da Psicologia. Avaliar e lidar com as diferenças comportamentais e impactos nas produções e níveis de satisfação no trabalho.

HABILIDADES E COMPETÊNCIAS

Compreender a complexidade das relações humanas e os desafios no ambiente organizacional. Demonstrar autonomia e comprometimento nas atuações, tomada de decisões, busca de soluções frente às demandas das transformações organizacionais de um ambiente competitivo e globalizado.Gerenciar com eficiência e eficácia o comportamento dos indivíduos nos grupos e organizações. Desenvolver e valorizar a comunicação e as relações interpessoais nas organizações, ampliando e melhorando as possibilidades e oportunidades de trabalho. Investir no aperfeiçoamento profissional e desenvolvimento da autoconfiança. Capacidade de aprimorar comportamentos de proatividade, curiosidade, perseverança, iniciativa, criatividade, determinação, consciência da qualidade e implicações éticas da sua forma de ser e do seu fazer profissional.

EMENTA

As organizações. Comportamento Organizacional. Níveis de análise do comportamento: individual, do grupo e do sistema organizacional. Valores e atitudes. Personalidade e emoções. Aprendizagem. Motivação e desempenho. O processo perceptivo. Os fatores de tomada de decisão. Criatividade. Comportamento de grupo. Equipes de alto desempenho. Comunicação. Liderança. Conflitos. Conhecimento. Inteligência emocional. Ética. Estrutura e cultura organizacional. Mudança e desenvolvimento organizacional.

METODOLOGIA

Aulas expositivas, interativas e dialogadas, utilização de recursos audiovisuais, leituras programadas de excertos de obras primárias e secundárias, discussões, apresentações de questões provocativas e atuais através de situações problemáticas em sala de aula e através de exercícios disponibilizados na Plataforma Moodle. Estudos de textos serão indicados no sentido de desenvolver o senso crítico para análise dos vídeos, debates e seminários no decorrer do semestre. Farão parte do contexto aulas expositivas dialogadas, mapas conceituais, estudos de caso, discussão de filmes e livros, dramatizações e dinâmicas de grupo. Os temas abordados estarão intrinsecamente relacionados com questões de sustentabilidade, de tal modo que despertem a consciência crítica e reflexiva dos alunos acerca dos necessários equilíbrios econômico, social, político e ambiental.

RECURSOS INSTRUCIONAIS

Quadro branco, pilot, som, datashow, textos, livros e vídeos. Além do tradicional quadro branco, serão usados recursos audiovisuais como slides, documentários e filmes disponibilizados em sala de aula e por meio da plataforma Moodle.

AVALIAÇÃO

Primeiro bimestre - A nota compreenderá o somatório das seguintes avaliações:Uma avaliação objetiva e individual, elaborada conforme o Sistema Integrado de Avaliação, totalizando 4 pontos. Avaliação presencial e semipresencial consistindo de questões estudadas até então totalizando 6 pontos. Segundo bimestre – A nota compreenderá o somatório das seguintes avaliações: Uma avaliação objetiva e individual, elaborada conforme o Sistema Integrado de Avaliação, totalizando 4 pontos. Avaliação presencial e semipresencial consistindo de questões estudadas até então totalizando 6 pontos .

NOMENCLATURA: AP: Atividades em Sala de Aula; SP: Atividades Semipresenciais; e EC: Atividades Extraclasse.

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Psicologia e Comportamento Organizacional	**CÓDIGO DA DISCIPLINA:** 25421		
	CARGA HORÁRIA: 28		
	AP: 28	**SP:** 0	**EC:** 0

REVISÃO: 1	**INÍCIO DE VIGÊNCIA:** 28/02/2018	**FIM DA VIGÊNCIA:**	**EXPEDIÇÃO:** 02/03/2018

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

HUBNER, M. M. C.; MOREIRA, M. B. (organizadores). Temas ssicos da psicologia sob a tica da lise do comportamento. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2012. (BV-MB) (Código:1112 - 0 disponíveis.)

LACOMBE, Francisco José Masset. Comportamento organizacional fácil. São Paulo: Saraiva, 2013. (Código:118 - 7 disponíveis.)

LIMONGI - FRANÇA, Ana Cristina. Comportamento organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2014. (Código:116 - 7 disponíveis.)

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Barueri, SP: Manole, 2014. (Código:140 - 6 disponíveis.)

CORTELLA, Mário Sérgio; MUSSAK, Eugênio. Liderança em foco. Campinas, SP: Papirus 7 Mares, 2014. (Código:654 - 5 disponíveis.)

D'ASCENZI, Luciano. Cultura e inovação em organizações. Curitiba: Appris, 2015. (Código:629 - 1 disponíveis.)

MOREIRA, M. B.; MEDEIROS, C. A. Princípios Básicos de Análise do Comportamento. São Paulo: Artmed, 2008. (BV-MB) (Código:1113 - 0 disponíveis.)

WAGNER III, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 2002. (Código:115 - 2 disponíveis.)

ELABORAÇÃO: Maria Teresa Pereira Leal Sampaio e Silva

APROVAÇÃO: Coordenação do Curso de Administração

NOMENCLATURA: AP: Atividades em Sala de Aula; SP: Atividades Semipresenciais; e EC: Atividades Extraclasse.